

1. Общие положения

1.1. Положение о кооптировании в Управляющий совет ГБПОУ ЭТК № 22 (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Базовыми принципами (Стандартов) деятельности управляющих советов образовательных организаций города Москвы (протокол заседания Общественного совета Департамента образования города Москвы от 17 февраля 2015 г. № 7), Уставом Учреждения.

1.2. Кооптация (введение в состав Управляющего совета новых членов без проведения дополнительных выборов) осуществляется действующим Управляющим Советом путем принятия постановления на заседании Управляющего совета. Постановление о кооптации действительно в течение срока работы Управляющего совета, принявшего постановление. О проведении кооптации Управляющий совет извещает лиц и органы, предусмотренные Положением об Управляющем Совете учреждения, не менее чем за две недели до заседания, на котором будет проводиться кооптация.

1.3. Предложения кандидатур на включение в члены Управляющего совета путем кооптации могут являться членами Управляющего совета, другими гражданами из числа родителей (законных представителей), студентов, а также любыми заинтересованными юридическими лицами, государственными и муниципальными органами, в том числе Департаментом образования города Москвы. Допускается самовыдвижение кандидатов в члены Управляющего совета. Предложения вносятся в письменной форме (в форме письма с обоснованием предложения или в форме записи в протоколе заседания Управляющего совета). В любом случае требуется предварительное (до решения вопроса) согласие кандидата на включение его в состав Управляющего совета посредством процедуры кооптации.

1.4. Кандидатуры лиц, предложенных для включения путем кооптации в члены Общественного Совета Департамента образования города Москвы, рассматриваются Управляющим Советом в первоочередном порядке.

1.5. В качестве кандидата для кооптации могут быть предложены лица, окончившие учреждение, представители организаций культуры, науки, образования, предприятий и организаций, работодатели (их представители), чья деятельность прямо или косвенно связана с учреждением или территорией, на которой он расположен, лица, известные своей культурной, научной, общественной (в том числе благотворительной) деятельностью.

1.6. Не допускается кооптация лиц, которым педагогическая деятельность запрещена по медицинским показаниям, а также лица, лишенные родительских прав; лица, которым судебным решением запрещено заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми; лица, признанные по суду недееспособными; лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за преступления, предусмотренные Уголовным кодексом РФ.

Также не могут быть кооптированы в Управляющий совет работники вышестоящего органа управления образованием по отношению к учреждению, за исключением случаев назначения представителя учредителя.

В случае кооптации в члены Управляющего совета либо последующего получения официальной информации о наличии дисквалифицирующих обстоятельств у вышеупомянутых лиц, Управляющий совет обязан снять соответствующую кандидатуру с голосования либо принять постановление об исключении этого члена Управляющего совета из своего состава.

1.7. Как правило, количество кооптированных членов Управляющего совета не должно превышать одной четвертой части от списочного состава Управляющего совета.

2. Порядок кооптации в члены Управляющего совета

2.1. Кооптация в члены Управляющего совета производится только на заседании Управляющего совета при кворуме не менее трех четвертых списочного состава избранных и назначенных членов совета. Голосование проводится тайно по списку или спискам кандидатов, составленным в алфавитном порядке.

2.2. При наличии кандидатов, рекомендованных учредителем учреждения, составляется их отдельный список, по которому голосование членов Управляющего совета проводится в первую очередь.

При наличии кандидатов, представленных иными лицами, организациями либо в порядке самовыдвижения, составляется второй список, по которому голосование производится при наличии вакантных мест для кооптации в Управляющий совет.

2.3. Кандидаты, рекомендованные учредителем, считаются кооптированными при условии, если за них подано абсолютное (более половины присутствующих) большинство голосов.

По итогам голосования по первому списку, когда все кандидаты первого списка кооптируются в состав Управляющего совета и в Управляющем Совете не остается вакантных мест для кооптированных членов, голосование по второму списку не производится.

2.4. Кандидаты по второму списку (предложенные другими лицами, организациями либо в порядке самовыдвижения) кооптируются в Управляющий совет при соблюдении двух условий одновременно:

- если после избрания Управляющего Советом по первому списку остаются вакантные места в Управляющем Совете;
- если после голосования членов Управляющего совета кандидаты, предложенные учредителем, не набрали абсолютного большинства голосов.

2.5. Сведения обо всех кандидатах вносятся в протокол заседания Управляющего совета с приложением личного заявления-согласия кандидата кооптироваться в члены Управляющего совета учреждения, выраженного в письменной форме, а от юридического лица – с приложением уполномочивающих документов (доверенностей) от организации.

2.6. Подготовка и проведение кооптации членов Управляющего совета производится не позднее двух месяцев со дня регистрации Управляющего совета.

Ответственность за проведение кооптации возлагается на Председателя Управляющего совета.

2.7. Замещение выбывших членов Управляющего совета производится по правилам, установленным Положением об Управляющем Совете учреждения и в соответствии с процедурами и сроками, установленными в Положении об Управляющем Совете и настоящим Положением.

3. Прекращение полномочий кооптированного члена Управляющего совета

3.1. Кооптированный член Управляющего совета вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив о том Председателя Управляющего совета.

3.2. Кооптированный член Управляющего совета может быть выведен из состава Управляющего совета в случае, если стали известны обстоятельства, препятствующие согласно настоящему Положению продолжению работы в составе Управляющего совета, а также в случае двух пропусков без уважительных причин заседаний Управляющего совета, о которых он был надлежащим образом уведомлен.

В случае пропуска заседания Управляющего совета по уважительной причине, член Совета обязан заранее известить о причине своего пропуска лицо, организующее работу Управляющего совета, с тем, чтобы эта информация была доведена до сведения Управляющего совета на заседании.

3.3. Об открытой вакансии кооптированного члена Управляющий совет обязан уведомить в недельный срок всех заинтересованных (участвующих в формировании Управляющего совета) лиц и организации с сообщением о ближайшем заседании Управляющего совета, на котором будет рассмотрен вопрос о замещении вакансии, и предложением выдвинуть кандидатуру, соответствующую квалификационным требованиям, предъявляемым к кооптированным членам Управляющего совета.