

Публичный доклад первичной профсоюзной организации сотрудников ГБПОУ ЭТК №22» за 2017 год

Работа первичной организации в ГБПОУ ЭТК №22 в 2017 году. Год был насыщен различными мероприятиями, порой возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности.

Наша работа была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

Чтобы человек отдавал себя полностью работе, жизнь должна полностью его устраивать. Сотруднику нужно заботиться о своей семье, нужно, чтобы его дети духовно обогащались, физически развивались и были здоровыми. Кроме того, человек будет хорошо работать, если обеспечены условия труда, а работа действительно нравится. И любой нормальный работодатель заинтересован в выполнении всех этих условий. С этой точки зрения цели и задачи профсоюзной организации схожи с целями и задачами работодателя.

Самое главное для Первичной профсоюзной организации - защита и продвижение интересов сотрудника колледжа, в том числе создание для него безопасных, комфортных условий труда и жизни. Мы все вместе должны участвовать в поддержке и развитии действующего Коллективного договора.

Профсоюз играет роль «страховой компании», он выступает в роли помощника, правозащитника.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБПОУ ЭТК №22.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства: обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников колледжа (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Всего за отчетный 2017 год было проведено 8 заседаний президиума и профкома. Основными вопросами, рассматриваемыми в ходе этих заседаний, были:

- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- оказание юридической, материальной, консультативной помощи членам профсоюза;
- проведение собраний;
- организация и проведение культурно-массовых мероприятий;
- улучшение условий труда и техники безопасности;
- организация работы с молодыми педагогами;
- информационная деятельность профкома;
- организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

Сегодня все работники колледжа, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация ГБПОУ ЭТК №22 была создана в 2014 году. Согласно личным заявлениям в нее вступило 93 человек.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 48 человек, что составляет 68% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

Состав профсоюзного комитета:

1. Коршикова Татьяна Георгиевна - председатель профкома
2. Инякина Елена Игоревна - комиссия по охране труда
3. Бобкова Елена Александровна - комиссия по охране труда
4. Кульгавая Любовь Владимировна - ревизионная комиссия
5. Байкова Елена Николаевна - ревизионная комиссия

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на совещаниях, собраниях всех видов.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач профсоюзной организации в образовательном учреждении.

В колледже заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учебного заведения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, с правилами безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом.

Профком совместно с отделом по охране труда рассматривает все текущие вопросы, связанные с СОУТ, разработкой и утверждением инструкций по охране труда, закупкой СИЗ для работников, обучением по ОТ и т.д.

Председатель Профсоюзной организации колледжа Т.Г. Коршикова принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, осуществляла контроль соблюдения норм и требований в области охраны труда.

Профсоюзный комитет установил хорошие деловые взаимоотношения со всеми сотрудниками, руководителями отделов и служб образовательного учреждения, что соответствует нормам социального партнерства и способствует улучшению морально-психологического климата в коллективе.

Профком колледжа принимал активное участие в общественно-политических акциях города и районных мероприятиях:

- митинг в поддержку Крыма;
- демонстрации 1-го Мая, 9 Мая.

Профком колледжа широко освещает свою деятельность через наглядную агитацию. Профсоюзный комитет для информирования членов профсоюза, а также всей общественности колледжа использует:

- страничку профсоюзной организации сайта колледжа;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников колледжа с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Члены профкома колледжа проводят большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома колледжа является работа по оздоровлению сотрудников и их детей.

В 2017 г. Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки организовала выездной летний отдых для наших детей:

- детский санаторно-оздоровительный лагерь «Искра» (поселок Южная Озерейка, Новороссийск);
- выездной летний отдых по программе «МАТЬ И ДИТЯ» на базе ДОЛ «Звездочка-Юг» (г. Анапа, Пионерский проспект);
- пансионат «Империал» корпус «Олимп» (Краснодарский край, Туапсинский район, пос. Лермонтово).

Работа по организации досуга членов профсоюза

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2017 г. члены профсоюза приняли активное участие в культурно-массовых мероприятиях МГО Профсоюза работников образования. Члены профсоюза и их семьи посетили: Храм Христа Спасителя, Кремль, Мэрию, Московский театр «ЕТ-СЕТЕРА», Цирк Танцующих Фонтанов "Акварин", Шоу Авербуха, Цирк на Вернадском и т.д.

Посетили экскурсии:

- Новогодние праздники в санатории «Сосны»;
- «Путешествие в страну чудес» Фабрика елочных игрушек, г. Клин;
- Мышкин-Мартыново;
- Масленица в усадьбе С.И. Думанова, г. Киржач;
- «Рождество на смоленской земле» Смоленск-Талашкино;
- Тверская Земля - душа России.

24 мая 2017 года наши сотрудники, члены первичной профсоюзной организации, приняли активное участие в соревнованиях по стрельбе, организованных Территориальной профсоюзной организацией работников учреждений городской системы образования. Наши результаты:

Женщины:

1-е место – команда сотрудников ЭТК №22 1 место (пневматическое ружьё)

2 место (пневматический пистолет)

Мужчины:

2 место (пневматическое ружьё)

3 место (пневматический пистолет)

Члены Профкома ППО ГБПОУЭТК №22 приняли участие в двухдневном семинаре в октябре 2017 г. на центральных профсоюзных курсах Московской федерации профсоюзов «Правда».

Профком традиционно занимается приобретением подарков к Новому году для детей и сотрудников членов Профсоюза.

Оплата подарков по договоренности осуществляется из средств Профсоюза.

Председатель ППО собирает заявки от структурных подразделений по количеству детей, обрабатывает и сверяет списки с отделом кадров. Приемом подарков от поставщика и выдачей по подразделениям также занимается профком сотрудников.

Члены профсоюзной организации обращаются в профком с просьбой о выделении материальной помощи в связи с различными обстоятельствами, как правило, с рождением ребенка; с затратами на лечение; на стоматологические услуги; на приобретение лекарств. Такая помощь им оказывается на основании решения профкома (12 чел.).

Председатель профкома осуществляет текущие плановые проверки различных вопросов, касающихся деятельности ГБПОУ ЭТК №22. Так в декабре 2017 г. проведена проверка локальных нормативных актов учреждения на соблюдение законодательного акта от 15.10.2015 г. Министерства образования и науки РФ, Письмо N 08-ПГ-МОН-37849 «О продолжительности рабочего времени и особенностях, связанных с режимом рабочего времени педагогических и других работников образовательных организаций». Проверка показала, что нарушений, связанных с режимом рабочего времени педагогических и других работников образовательных организаций, нет.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника колледжа престижной.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в работе профсоюзного комитета колледжа остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение

законодательства, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Т.Г. Коршикова